



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Старооскольский филиал
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Российский государственный геологоразведочный университет имени
Серго Орджоникидзе»
(СОФ МГРИ)

ПРИНЯТО

Решением Учёного совета СОФ МГРИ

Протокол № 4
от « 3 » февраля 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом СОФ МГРИ

№ 11/02
от « 03 » февраля 2023 г.

Директор

С.И. Двоеглазов



ПОЛОЖЕНИЕ

о представлении к наградам и награждении сотрудников СОФ МГРИ

г. Старый Оскол, 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия поощрения/награждения работников Старооскольского филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет имени Серго Орджоникидзе» (далее – СОФ МГРИ, Филиал), полномочия структурных подразделений при выдвижении работников на поощрение/награждение.

1.2. Положение распространяется на штатных работников Филиала, а также на неработающих в СОФ МГРИ лиц, представленных к награждению в соответствии с установленными Положением требованиями.

1.3. Положение принимается в целях стимулирования труда, определяет порядок применения руководством СОФ МГРИ мер поощрения за добросовестное выполнение работниками Филиала должностных обязанностей и достигнутые успехи в профессиональной и научной деятельности.

1.4. Работники СОФ МГРИ могут быть представлены к следующим существующим в Российской Федерации наградам:

- государственные награды;
- ведомственные награды;
- награды общественных организаций;
- областные награды;
- муниципальные награды;
- локальные награды.

При выборе уровня и вида награды необходимо соблюдать принцип последовательного награждения (от низших наград к высшим), а также учитывать заслуги и достижения кандидата на награждение.

2. Нормативные ссылки

2.1. Награждение государственными наградами осуществляется в соответствии с:

– Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»;

– письмом Управления Президента Российской Федерации по государственным наградам Администрации Президента Российской Федерации от 04.04.2012 № АК-3560.

2.2. Награждение ведомственными наградами осуществляется в соответствии с:

– приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 19.07.2019 № 515 «О Благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»,

– приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;

– приказами иных федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, регламентирующими награждение ведомственными наградами.

2.3. Награждение наградами Белгородской области и присвоение почетных званий Белгородской области осуществляется в соответствии с:

– Законом Белгородской области от 16 июля 2012 года № 124 «О наградах Белгородской области»;

– Постановлением Белгородской области от 14.03.2016 № 26 «О поощрениях Губернатора Белгородской области»;

– иными нормативно-правовыми актами Белгородской области, регламентирующими награждение и присвоение почетных званий Белгородской области.

2.4. Награждение наградами администрации Старооскольского городского округа осуществляется в соответствии с:

– Решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 24 июля 2020 г. № 386 «Об утверждении Положения о Почетной грамоте и

благодарности администрации Старооскольского городского округа Белгородской области»;

– иными нормативно-правовыми актами органов исполнительной власти Старооскольского городского округа.

2.5. Награждение наградами общественных организаций осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами соответствующих организаций.

2.6. Награждение локальными наградами СОФ МГРИ осуществляется в соответствии с:

- настоящим Положением;
- Положением о наградах в МГРИ;
- решением Ученого совета МГРИ для награждения Благодарственным письмом МГРИ и Почетной грамотой МГРИ;
- решением Ученого совета СОФ МГРИ для награждения Благодарственным письмом СОФ МГРИ и Почетной грамотой СОФ МГРИ.

3. Виды награждений и поощрений

3.1. Государственные награды

К государственным наградам Российской Федерации относятся:

- орден «За заслуги перед Отечеством»;
- орден Почета;
- орден Дружбы;
- медаль ордена «За заслуги перед Отечеством»;
- почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»;
- почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации»;
- иные государственные награды Российской Федерации.

Требования к кандидатам на выдвижение к награждению **орденом или медалью Российской Федерации:**

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы;
- стаж работы в СОФ МГРИ– не менее 10 лет;
- стаж работы в занимаемой должности по основному месту работы – не менее 3 лет;
- работник, представляемый к награждению орденом Российской Федерации, должен быть отмечен иной государственной наградой Российской Федерации.

Требования к кандидатам на выдвижение к присвоению почетного звания Российской Федерации:

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы;
- стаж работы в отрасли, как правило, не менее 20 лет;
- стаж работы в СОФ МГРИ – не менее 10 лет;
- стаж работы в занимаемой должности по основному месту работы – не менее 3 лет;
- наличие ученой степени;
- заслуги работника должны быть отмечены ведомственными наградами федерального органа государственной власти в сфере науки и образования (нагрудный знак, почетное звание или медаль К.Д. Ушинского).

3.2. Ведомственные награды

Представление к ведомственным наградам Российской Федерации (включая награды Государственных корпораций, являющихся уполномоченными органами управления в отдельных отраслях) осуществляется в рамках квот, выделенных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (в соответствии с п.10 Положения о ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации). Представление к награждению Благодарностью Министерства науки и высшего образования Российской Федерации осуществляется вне квот. При представлении к награждению ведомственными наградами Российской Федерации вид награды определяется характером и степенью заслуг работника, которые должны соответствовать Положению о

ведомственной награде Российской Федерации.

Ведомственные награды и поощрения Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство) являются формой поощрения работников организаций, подведомственных Министерству. Награждение очередной ведомственной наградой Министерства возможно не ранее чем через 2 года после предыдущего награждения при наличии новых заслуг и достижений.

При выдвижении кандидата к награждению рекомендуется придерживаться принципа последовательного награждения (соблюдение лестницы наград Министерства). Работников, замещающих должности из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала, при отсутствии у них иных ведомственных наград Министерства (органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования), рекомендуется вначале представлять к поощрению Благодарностью Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Повторное награждение одной и той же ведомственной наградой не допускается, за исключением награждения одноименной медалью более высокой степени и Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

3.2.1. К наградам и поощрениям Министерства науки и высшего образования Российской Федерации относятся:

- знак отличия «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- медаль К.Д. Ушинского;
- медаль «За безупречный труд и отличие»;
- медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области научно-технологического развития»;
- медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования»;

- почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»;
- нагрудный знак «Почетный наставник»;
- нагрудный знак «Молодой ученый»;
- Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- Благодарность Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Знак отличия «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

Знак отличия «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации является высшей ведомственной наградой Министерства, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда».

Кандидаты на награждение знаком отличия «Ветеран» должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы;
- стаж работы в отрасли – не менее 15 лет;
- стаж работы в СОФ МГРИ – не менее 3 лет;
- заслуги работника должны быть отмечены ведомственной наградой Министерства или органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования (почетное звание, нагрудный знак, медаль, почетная грамота);
- наличие профессиональных заслуг в установленной сфере деятельности;
- отсутствие неснятой или непогашенной судимости в установленной

федеральным законом порядке судимости;

- отсутствие дисциплинарного взыскания.

Награждение знаком отличия возможно не ранее чем через 2 года после награждения ведомственной наградой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации или органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования (почетным званием, нагрудным знаком, медалью, почетной грамотой).

Медаль «За безупречный труд и отличие»

Медаль имеет три степени:

- медаль «За безупречный труд» I степени (высшая степень);
- медаль «За безупречный труд» II степени;
- медаль «За безупречный труд» III степени (низшая степень).

К награждению медалью «За безупречный труд» рекомендуется представлять работников из числа административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала.

Требования к кандидатам на награждение медалью «За безупречный труд» III степени:

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы;
- непрерывный стаж работы в СОФ МГРИ – не менее 5 лет;
- стаж работы в занимаемой должности – не менее 1 года;
- наличие Почетной грамоты, или Благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования).

Требования к кандидатам на награждение медалью «За безупречный труд» II степени:

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы;
- непрерывный стаж работы в СОФ МГРИ – не менее 7 лет;
- награжден медалью «За безупречный труд» III степени.

Требования к кандидатам на награждение медалью «За безупречный труд» I степени:

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы;
- непрерывный стаж работы в СОФ МГРИ – не менее 10 лет;
- награжден медалью «За безупречный труд» II и III степени.

Медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области научно-технологического развития», медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования»

К награждению медалями представляются кандидаты из числа работников по основному месту работы, внесших большой вклад в реализацию национальных проектов в области научно-технологического развития и образования, иных проектов федерального значения в названных областях.

Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»

К присвоению почетных званий рекомендуется представлять кандидатов, замещающих должности научных или научно-педагогических работников.

Требования к кандидатам на присвоение почетных званий:

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы;
- наличие Почетной грамоты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации или органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования;

При стаже работы в соответствующей сфере деятельности свыше 20 лет, в том числе 3 года в СОФ МГРИ – без предъявления требований к наличию Почетной грамоты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации или органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования.

Нагрудный знак «Молодой ученый»

Награждение нагрудным знаком «Молодой ученый» производится за личные заслуги и высокие результаты в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования.

Требования к кандидатам на награждение нагрудного знака «Молодой ученый»:

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы и замещает должности научных или научно-педагогических работников;
- возраст до 35 лет и наличие ученой степени кандидата наук либо возраст до 40 лет и наличие ученой степени доктора наук.

Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

Требования к кандидатам на награждение Почетной грамотой науки и высшего образования Российской Федерации:

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы;
- стаж работы в СОФ МГРИ – не менее 3 лет;
- работник, как правило, награжден Благодарностью Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования).

Благодарность Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

Требования к кандидатам на награждение Почетной грамотой науки и высшего образования Российской Федерации:

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы;
- стаж работы в СОФ МГРИ – не менее 1 года;
- работник, как правило, награжден областными или муниципальными наградами.

3.2.2. К наградам и поощрениям Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации относятся:

- Почетная грамота Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Нагрудный знак «Отличник разведки недр»;
- Нагрудный знак «Почетный разведчик недр»;
- иные награды Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации.

Поощрение наградами Министерства природных ресурсов и экологии РФ сотрудников СОФ МГРИ осуществляется за личный вклад в осуществление государственной политики в сфере изучения, использования, воспроизводства и охраны природных ресурсов.

Почетной грамотой Министерства природных ресурсов и экологии РФ награждаются сотрудники СОФ МГРИ за личный вклад в осуществление государственной политики в сфере изучения, использования, воспроизводства и охраны природных ресурсов.

Награждение Почетной грамотой Министерства природных ресурсов и экологии РФ осуществляется при наличии не менее 5 лет стажа в системе геологии.

Нагрудным знаком «Отличник разведки недр» награждаются сотрудники СОФ МГРИ за большой вклад в дело геологического изучения недр, достигнутые при этом высокие производственные, научные и технико-экономические показатели.

Награждение нагрудным знаком «Отличник разведки недр» возможно при наличии стажа в системе геологии не менее 10 лет.

Нагрудным знаком «Почетный разведчик недр» награждаются сотрудники СОФ МГРИ за многолетний плодотворный труд, большой вклад в развитие минерально-сырьевой базы России, научное обоснование направления геологоразведочных работ, внедрение достижений научно-технического прогресса в практику геологоразведочных работ, наивысшие результаты, достигнутые в производственной деятельности, за заслуги в деле подготовки и воспитания геологических кадров.

Награждение нагрудным знаком «Почетный разведчик недр» осуществляется при наличии у сотрудника стажа в системе геологии не менее 15 лет, а также при наличии нагрудного знака «Отличник недр».

3.2.3. К наградам Федерального агентства по недропользованию (РОСНЕДРА) относятся:

- Почетная грамота Федерального агентства по недропользованию;
- другие награды РОСНЕДРА.

Поощрение Почетной грамотой Федерального агентства по недропользованию награждаются сотрудники СОФ МГРИ, осуществляющие деятельность в сфере недропользования, имеющие стаж работы в сфере недропользования не менее 3 лет, за достижение высоких показателей в служебной деятельности, образцовое выполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу и в связи с праздничными и юбилейными датами.

3.3. Награды общественных организаций

К наградам общественных организаций относятся:

Награды Российского Геологического общества:

- Почетная грамота Российского Геологического общества;
- Диплом с вручением нагрудного знака «Геологическая служба России» Российского Геологического общества;
- Медаль А.Е. Ферсмана «За заслуги в геологии»;
- Медаль «Геолог Игорь Грамберг»;
- Наградной знак «Геологическая служба России».

Награды Ассоциации Геологических организаций:

- Нагрудный знак «Звезда Геолога» Ассоциации Геологических Организаций;
- Медаль «За заслуги в разведке недр»;
- награды иных общественных организаций.

Наградами Российского Геологического общества награждаются сотрудники СОФ МГРИ за:

– многолетнюю плодотворную научно-производственную работу в геологии, большой вклад в развитие минерально-сырьевой базы России, научное обоснование направлений геологоразведочных работ, внедрение научно-технического прогресса и высокие результаты, достигнутые в производственной деятельности;

– активную работу по подготовке и воспитанию кадров для геологической отрасли;

– активную общественную позицию в области популяризации геологических знаний и профессии геолога.

Поощрение наградами Ассоциации геологических организаций СОФ МГРИ осуществляется за выдающиеся достижения в области геологии и смежных наук, за большой вклад в развитие геологоразведочного производства России, за внедрение достижений научно-технического прогресса в практику геологоразведочных работ и др.

Нагрудным знаком «Звезда геолога» награждаются персонально за выдающиеся заслуги:

– в укреплении минерально-сырьевой базы страны;

– в поиске, открытии, разведке и передаче в промышленное освоение месторождений полезных ископаемых;

– в развитии геологоразведочного производства;

– в разработке и внедрении экологически чистых технологий проведения геологоразведочных работ и добычи полезных ископаемых;

– в подготовке квалифицированных кадров для геологической отрасли.

Медалью «За заслуги в разведке недр» награждают за:

– многолетний и плодотворный труд;

– большой вклад в дело геологического изучения недр и развития минерально-сырьевой базы страны;

– научное обоснование направления геологоразведочных работ;

– внедрение достижений научно-технического прогресса в практику геологоразведочных работ;

- высокие результаты в производственной деятельности;
- за заслуги в деле подготовки и воспитания геологических кадров;
- успешное сотрудничество с зарубежными странами в области геологии.

Медаль «За заслуги в разведке недр» предусмотрена в трех степенях:

- медаль «За заслуги в разведке недр» I степени (награждаются сотрудники, имеющие стаж работы 12 и более лет в геологической отрасли);
- медаль «За заслуги в разведке недр» II степени (награждаются сотрудники, имеющие стаж работы 8 и более лет в геологической отрасли);
- медаль «За заслуги в разведке недр» III степени (награждаются сотрудники, имеющие стаж работы 3 и более лет в геологической отрасли).

3.4. Областные награды

К наградам, почетным званиям Белгородской области, наградам высших органов государственной власти Белгородской области, наградам исполнительных органов государственной власти Белгородской области относятся:

- почетное звание «Почетный гражданин Белгородской области»;
- медаль «За заслуги перед Землей Белгородской»;
- Благодарственное письмо Губернатора Белгородской области;
- Благодарность Губернатора Белгородской области;
- Почетная грамота Губернатора Белгородской области;
- награды иных исполнительных органов государственной власти Белгородской области (представление к награждению возможно только по согласованию с исполнительными органами государственной власти Белгородской области).

Почетное звание «Почетный гражданин Белгородской области» присваивается за особые общепризнанные заслуги в области экономики, науки, культуры, искусства, спорта, развития духовности и нравственности и иные заслуги во благо Белгородской области.

Медалью «За заслуги перед Землей Белгородской» награждаются

сотрудники, имеющие перед Белгородской областью высокие достижения в экономике, науке, государственном управлении, культуре, искусстве, образовании, воспитании, спорте, в других областях трудовой деятельности, а также активно осуществляющие общественную и благотворительную деятельность.

Медаль «За заслуги перед Землёй Белгородской» имеет две степени:

- медаль «За заслуги перед Землёй Белгородской» I степени;
- медаль «За заслуги перед Землёй Белгородской» II степени.

Награждение медалью «За заслуги перед Землёй Белгородской» производится последовательно, от низшей степени к высшей. Высшей степенью медали является I степень.

Требования к кандидатам на награждение **Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области, Благодарностью Губернатора Белгородской области, Почетной грамотой Губернатора Белгородской области:**

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы;
- непрерывный стаж работы в СОФ МГРИ – не менее 5 лет;
- наличие Почетной грамоты или Благодарности администрации Старооскольского городского округа.

Поощрение производится в следующей последовательности с интервалом между поощрениями не менее 3 лет:

- Благодарственное письмо Губернатора Белгородской области;
- Благодарность Губернатора Белгородской области;
- Почетная грамота Губернатора Белгородской области.

3.5. Муниципальные награды

К наградам Старооскольского городского округа относятся:

- Почетная грамота администрации Старооскольского городского округа;
- Благодарность администрации Старооскольского городского округа.

К Благодарностям и Почетным грамотам администрации

Старооскольского городского округа Белгородской области представляются работники СОФ МГРИ за вклад в развитие города Старого Оскола и Старооскольского городского округа, заслуги и достижения в профессиональной деятельности, государственном и муниципальном управлении, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, спорте, социальной сфере, охране здоровья и жизни, в области предпринимательства, вклад в обеспечение правопорядка и безопасности, укрепление законности, защиту прав и свобод граждан, активную общественную, общественно-политическую и благотворительную деятельность, широкое общественное признание, за заслуги при спасении жизни и здоровья людей, а также в связи с юбилейными и знаменательными датами, многолетний добросовестный труд при наличии указанных успехов, заслуг.

Требования к кандидатам на награждение Почетной грамотой и Благодарностью администрации Старооскольского городского округа:

- работник трудоустроен в СОФ МГРИ по основному месту работы;
- непрерывный стаж работы в СОФ МГРИ – не менее 5 лет;
- наличие награды МГРИ или СОФ МГРИ.

3.6. Локальные награды

К локальным наградам относятся:

Награды МГРИ:

- Благодарственное письмо МГРИ;
- Почетная грамота МГРИ.

Награды СОФ МГРИ:

- Благодарственное письмо СОФ МГРИ;
- Почетная грамота СОФ МГРИ.

Требования к кандидатам на выдвижение к награждению наградами МГРИ и СОФ МГРИ:

- Благодарственное письмо МГРИ/СОФ МГРИ объявляется работникам СОФ МГРИ, имеющим стаж работы в СОФ МГРИ не менее 1 года;

- Почётной грамотой МГРИ/СОФ МГРИ награждаются работники, имеющие стаж работы в СОФ МГРИ не менее 3-х лет;
- не имеющие дисциплинарных взысканий.

Награждение может быть приурочено к юбилейной дате работника, Филиала, структурного подразделения, к дате выхода работника на пенсию, а также к государственным/ведомственным праздникам и памятным датам.

4. Порядок выдвижения кандидатов к награждению

4.1. Решение о возбуждении ходатайства о награждении государственной, ведомственной, областной, муниципальной, локальной наградами принимается коллективом структурного подразделения по основному месту работы кандидата на награждение.

4.2. Инициатива выдвижения кандидатуры на представление к награде принадлежит руководителю структурного подразделения.

4.3. При внесении предложений о награждении сотрудника руководитель структурного подразделения предоставляет в отдел кадровой политики и делопроизводства для дальнейшего рассмотрения Ученым советом СОФ МГРИ следующее:

- ходатайство руководителя структурного подразделения о представлении сотрудника к награждению (Приложение 1);
- характеристику - представление за подписью руководителя подразделения, отражающее личные заслуги в профессиональной деятельности сотрудника.

4.4. На основании решения Ученого совета отделом кадровой политики и делопроизводства готовятся документы на представление к награждению и направляются в соответствующий адрес.

4.5. Награждение Почетной грамотой и Благодарственным письмом МГРИ оформляется приказом ректора МГРИ.

4.6. Награждение Почетной грамотой и Благодарственным письмом СОФ МГРИ оформляется приказом директором СОФ МГРИ.

5. Заключительное положение

5.1. Вручение наград сотрудникам СОФ МГРИ производится в торжественной обстановке.

5.2. Сведения о всех поощрениях и награждениях работников СОФ МГРИ вносятся в их личные дела и трудовые книжки с указанием даты и номера документа о награждении (поощрении).

5.3. Учет и статистику полученных наград ведет отдел кадровой политики и делопроизводства и предоставляет данные о поощрении или награждении работников СОФ МГРИ по запросам руководителей.

Директору СОФ МГРИ
С.И. Двоеглазову

ХОДАТАЙСТВО

« _____ » _____ 20__ г.

*Прошу Вас рассмотреть возможность представления к награждению
следующих сотрудников:*

<i>Ф.И.О.</i>	<i>Должность</i>	<i>Наименование награды</i>	<i>Основание для награждения</i>
<i>Иванов Иван Иванович</i>	<i>Преподаватель</i>	<i>Благодарственное письмо МГРИ</i>	<i>За вклад в развитие проектной и олимпиадной деятельности СОФ МГРИ и в связи с празднованием Дня геолога</i>
<i>Петров Иван Петрович</i>	<i>Преподаватель</i>	<i>Благодарность администрации Старооскольского городского округа</i>	<i>За добросовестный многолетний труд и в связи юбилейной датой</i>

Характеристики с указанием заслуг работников прилагаются.

*Наименование должности
руководителя структурного
подразделения*

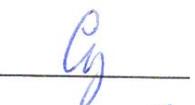
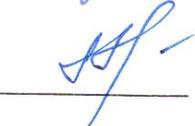
(подпись)

Ф.И.О.

Лист согласования к ЛНА

ПОЛОЖЕНИЕ
о представлении к наградам и награждении сотрудников СОФ МГРИ

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по развитию		В.В. Ивашев
Заместитель директора по СПО		Е.А. Мищенко
Заместитель директора по науке и ВО		Т.Ю. Серпуховитина
Начальник ОКПиД		Н.Н. Мунтянова
Начальник УРИТиИК		Д.Н. Желкевский
Главный бухгалтер		И.В. Сторожева
Юрисконсульт		Т.Ю. Спиридонова

РАЗРАБОТАЛ	Должность	ФИО	Подпись, дата
	Начальник ОКПиД	Н.Н. Мунтянова	